

2021 年 12 月 15 日

株式会社 TBM

報道関係者各位

## **TBM、Diversity & Inclusion の更なる推進に向けて「D&I Policy」を策定 ～企業の D&I 推進を評価する「D&I Award」、LGBT+の取組指標「PRIDE 指標」にて高評価を獲得～**

株式会社 TBM（本社：東京都千代田区、代表取締役 CEO：山崎敦義、以下 TBM）は、Diversity & Inclusion（ダイバーシティ&インクルージョン、以下 D&I）の更なる推進を目的とした「D&I Policy」の策定、及びこれまでの D&I の取り組みへの評価による「D&I Award」のベストワークプレイス認定、「PRIDE 指標」のシルバー認定を獲得したことをお知らせ致します。

「D&I Policy」は、TBM のビジョンである「100 年後でも持続可能な循環型イノベーション」の実現に向け、一人ひとりの個性や経験知を持つメンバーが互いの「違い」を尊重し合い、イキイキと活動できる環境づくりを加速させるために策定されました。弊社は今後とも、社員が働きやすい環境づくりや多様性を尊重し、社会全体の D&I を促進させ、進みたい未来へ、橋を架けます。

# T B M

D&I Policy を策定  
**Drive Diversity  
& Inclusion**

### ■ 背景

グローバル化による価値観の多様化やイノベーションの加速、職場環境の変化などが進む中、企業には多様性を活かす風土と仕組みの構築が求められています。TBM の地球規模の挑戦には、多様性を尊重し強みとする組織づくりが不可欠であり、その土壌づくりのため、2019 年より D&I の取り組みを開始しました。例えば、ジェンダー・人種・宗教等に関するナレッジを共有する「D&I 通信」の発行や国際女性デーに合わせたイベントの開催等、様々な取り組みを行ってきました。一人ひとりが D&I に関心を持ち「理解する」だけでなく、社員同士が語り合い「共感する」機会を作ること、配慮ある行動を心掛けられる組織づくりに努めています。また、2020 年 11 月に策定した企業理念体系「TBM Compass」では、TBM で働く一人ひとりに求める思考や行動を目的や状況別に定めたものを

「Values<sup>x</sup>（バリューエックス）」と総称しています。その中で、D&I の観点に配慮した行動を「TBM Sustainable Style」として策定し、D&I の実践を進めています。

TBM Compass : [https://tb-m.com/pdf/TBM\\_Compass.pdf](https://tb-m.com/pdf/TBM_Compass.pdf)

## ■ D&I Policy の策定

TBM では、「100 年後でも持続可能な循環型イノベーション」の実現に必要な D&I の推進を更に加速させるために、日本国内の企業では先駆的な取り組みとなる「D&I Policy」を策定しました。目指すべき組織像の実現、そして社会全体における D&I 推進への貢献を目指し、以下の 4 つのことに取り組みます。

1. D&I を学び、自分ゴト化できる機会をつくり、  
多様性を尊重できていない言動があった際に指摘しあえる環境づくりを行います。
2. 採用、組織開発において多様性を歓迎する仕組み・制度づくりを行い、  
挑戦する機会を全ての人へ平等に提供します。
3. 研究・開発、調達、生産、販売、コミュニケーションなどのあらゆる事業活動において、  
多様なニーズを捉え反映していきます。
4. 自社の取り組みを積極的に社外へ発信し、  
製造業、スタートアップ業界などにおける D&I 推進を目指します。

今回策定した「D&I Policy」は、組織の成長と合わせて今後随時アップデートしていく予定です。また、D&I の社内推進体制を強化し、経営陣を含むサステナビリティ委員会において D&I 推進状況を報告・協議することで、D&I 推進のアクションを加速させていきます。

D&I Policy : <https://tb-m.com/privacy/dandi/>

## ■ 「D&I Award」ベストワークプレイス認定、「PRIDE 指標」シルバー認定を獲得

この度 TBM は、D&I に取り組む企業を認定・表彰する日本初の表彰制度「D&I Award」において最高評価であるベストワークプレイス認定を獲得し、また職場における LGBT+などのセクシュアル・マイノリティ（以下、LGBT+）に関する取り組みの評価指標「PRIDE 指標」においてシルバー認定を獲得いたしました。D&I を「知る」「共感する」「実践する」「広げる」というサイクルで展開してきた様々な取り組みが評価され、今回の認定を獲得することができました。2022 年以降は、従業員がさらにイキイキと活動できるような社内体制の構築および人事制度の策定を進めていく予定です。



[TBM における主な D&I の取り組み]

- ・ D&I に関する新入社員・全社研修の実施
- ・ 社内報や社内ポータルを活用した D&I を学ぶ機会の創出

- ・ メンバー参加型の D&I イベント開催
- ・ アライステッカーの作成・配布
- ・ LGBT+向け就活・転職イベントでの登壇
- ・ D&I の取り組みや LGBT+に対する考え方に関する社外への発信

TBM、D&I の取り組み強化に向け、国際女性デーに行動宣言を実施（2021 年 3 月リリース）

[https://tb-m.com/wp-content/uploads/2021/03/20210308\\_Press-Release\\_IWD2021.pdf](https://tb-m.com/wp-content/uploads/2021/03/20210308_Press-Release_IWD2021.pdf)

TBM SUSTAINABILITY : <https://tb-m.com/company/sustainability/social/>

## ●「D&I Award」とは

D&I Award とは、D&I に取り組む企業を認定・表彰する表彰制度です。全国の応募企業の D&I の取り組みを、独自の指標で部門別に採点し、4 つのランクに分けて認定します。上位 16 社の中から「D&I Award 大賞」4 社、「D&I Award 賞」12 社を選出します。アワードを通して、D&I に取り組む企業、取り組もうとしている企業に着目、後押しすることで、日本の D&I の発展と加速を目指します。

D&I Award について : <https://diaward.jobrainbow.jp/>

## ●「PRIDE 指標」とは

PRIDE 指標は、日本初の職場における LGBTQ などのセクシュアル・マイノリティへの取り組みの評価指標です。2016 年 6 月に、任意団体「work with Pride」が、企業・団体等の枠組みを超えて LGBTQ が働きやすい職場づくりを日本で実現することを目指し策定しました。PRIDE の各文字に合わせ、“Policy（行動宣言）”“Representation（当事者コミュニティ）”“Inspiration（啓発活動）”“Development（人事制度・プログラム）”“Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）”の 5 要素を指標化し、各企業を評価するものです。

PRIDE 指標について : <https://workwithpride.jp/pride-i/>

## ■ D&I Team コメント

「D&I Policy」は、策定したことがゴールではなく、これを浸透し、TBM のカルチャーとしていくことで初めて意味を成します。組織の拡大やグローバル化が進む中で、多様なバックグラウンドを持つメンバーがさらにイキイキと働ける環境を全員で作上げ、地球規模の多様なニーズを満たせるイノベーションに繋がっていきたいと考えています。社内外からのフィードバックを積極的に受け取り、これからも TBM らしく、ありがたい姿から逆算した D&I 推進を行います。進みたい未来へ、橋を架けるために。

## ■ 株式会社 TBM

代表取締役 CEO : 山崎 敦義

本社 : 東京都千代田区有楽町 1-2-2 15F

設立 : 2011 年

資本金 : 234 億 2,993 万円（資本準備金含む） / 2021 年 7 月時点

事業内容 : 環境配慮型の素材開発及び製品の製造、販売、資源循環を促進する事業等

URL : <https://tb-m.com/>

- ・ 2013 年 経済産業省のイノベーション拠点立地推進事業「先端技術実証・評価設備整備費等補助金」に採択
- ・ 2014 年 国内特許を取得し、現在、日中米欧を含む 30 か国以上で登録。その他 100 件以上の特許出願を実施
- ・ 2015 年 宮城県白石市に年産 6,000 トンの LIMEX を製造する第一プラントを建設

- ・ 2015 年 経済産業省の「津波・原子力災害被災地域雇用創出企業立地補助金（製造業等立地支援事業）」に採択
- ・ 2016 年 米国シリコンバレーの「Plug and Play」で初の『世の中に最も社会的影響を与える企業ソーシャルインパクトアワード』を受賞
- ・ 2018 年 COP24（第 24 回国連気候変動枠組条約締約国会議）に日本政府代表団として参加
- ・ 2019 年 軽井沢で開催された「G20 イノベーション展」に出展。G20 大阪サミット 2019 の会場での運営品として LIMEX 製品が採用
- ・ 2019 年 中国・河南省、モンゴルでの LIMEX 事業化に向けた基本合意を締結
- ・ 2019 年 代表取締役 CEO の山崎敦義が、「EY アントレプレナー・オブ・ザ・イヤー 2019 ジャパン」Exceptional Growth 部門「大賞」を受賞
- ・ 2020 年 使用済みプラスチックなどの再生材料を 50%以上含む素材「CirculeX（サーキュレックス）」を発表
- ・ 2020 年 100%再生可能エネルギーの電力を LIMEX の生産拠点に導入
- ・ 2020 年 BtoC 向けの EC 事業「ZAIMA」を開始
- ・ 2021 年 宮城県多賀城市に年間 23,000 トンの LIMEX を製造する第二プラントを建設
- ・ 2021 年 韓国財閥の SK グループと 135 億円の資本業務提携を合意

---

\*本リリースに記載された会社名および商品・サービス名は各社の商標または登録商標です。

\*本リリースに記載された内容は発表日現在のものです。その後予告なしに変更されることがあります。

---

————— この件に関するお問い合わせ先 —————

株式会社 TBM コーポレート・コミュニケーション本部 菊田譲 村上悠紀子 井上理実

TEL: 03-6268-8915 Email: pr@tb-m.com