

就活ハラスメント防止方針

2026年3月1日制定

株式会社TBM

代表取締役CEO 山崎敦義

当社は、「進みたい未来へ、橋を架ける」というミッションのもと、地球規模の社会課題の解決に向けて、新素材と資源循環などのGX分野のビジネスを展開しています。当社事業の影響を受けるすべての人々の基本的な人権を尊重し、心身の健康や安全を確保することは企業の重要な責務であると考えています。

当社は、採用選考過程において、セクシュアルハラスメントやパワーハラスメント、その他いかなる形態のハラスメント、差別を容認しません。すべての求職者の皆様が安心して選考に臨める環境を整備し、公平・公正な採用活動を行うことを目的として、「就活ハラスメント防止方針」を定めます。

【当社の取り組み】

- ・ 面談はオンライン、会社施設、または第三者の目が届く環境で実施いたします。
- ・ 当社従業員による求職者への連絡には、会社が認めるコミュニケーションツールを使用します。
- ・ 求職者の出自や家族、性的指向など就職差別につながるおそれのある事項を採用の判断基準としません。

【従業員への徹底】

当社は、面接官を含むすべての従業員に対し、教育や研修を通じて本方針の徹底を図ります。

【相談窓口の設置】

当社の採用選考に関連して、ハラスメントに該当する疑いがある行為を受けた、または見聞きした場合は、一人で抱え込まずに、以下の窓口までご連絡ください。相談内容は秘密を厳守し、相談したことによって選考結果に不利益な影響を与えることは一切ありません。

ハラスメント相談窓口メールアドレス：hotline@tb-m.com

以上